



Проект 500+

**МБОУ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 31 г. ХИМКИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Доработка антирисковой программы
«Дефицит педагогических кадров»**

Химки

Общие сведения

104 педагогических работника
96 учителей
47 учителей начальных классов
49 учителей-предметников
11 молодых специалистов



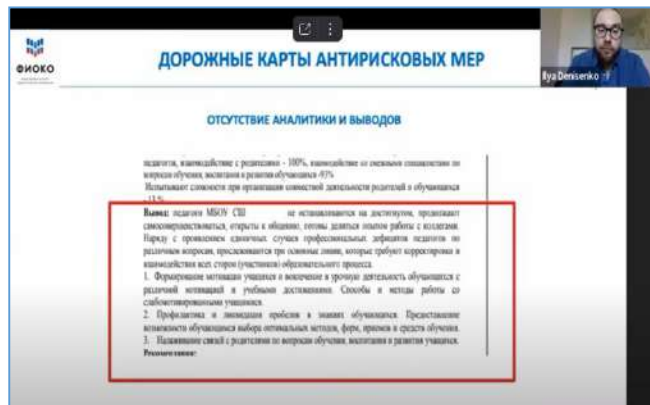
2508 учащихся
83 класса
41 класс - 1-4 классы
35 классов – 5-9 классы
7 классов – 10 -11 классы

24 (25%) – высшая категория
28 (29%) – первая категория
44 (46%) – без категории
29 (30%) – стаж работы до 3-х лет
36 лет – средний возраст учителей



8 – АУП
Из них:
4 (50%) – высшая категория
46 лет – средний возраст АУП

Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»»



1. Вебинары, посвященные разработке управленческих документов.
 2. Памятка по доработке антирисковых программ.
 3. Чек-лист экспертизы антирисковых программ.
- ЗАДАЧА:**
Пересмотреть Дорожные карты, выявить в них недочёты и заново спланировать полный цикл действий по управлению изменениями.



ДОРОЖНАЯ КАРТА = ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ПОЗИТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРОЕКТЕ 500+

ЭТАПЫ ЭКСПЕРТИЗЫ:

1 ЭТАП – экспертиза задач, мероприятий и показателей на предмет тесной взаимосвязи, в том числе:

на конкретность в части числа, месяца и года предполагаемого запланированного события;

на объективность, соответствие цели, достижимость, измеримость и простоту измерения;

на соответствие подтверждающих документов заявленным параметрам.

2 ЭТАП – ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ

В РЕЗУЛЬТАТЕ ЭКСПЕРТИЗЫ ВЫЯВЛЕНО:

1.НЕСООТВЕТСТВИЕ ЗАДАЧ, МЕРОПРИЯТИЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ.

2.НЕСООТВЕТСТВИЕ ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ ДОКУМЕНТОВ ЗАЯВЛЕННЫМ ПАРАМЕТРАМ.

1. НЕСООТВЕТСТВИЕ ЗАДАЧ, МЕРОПРИЯТИЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ.

	Задача мероприятия	Название мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации мероприятия	Ответственный (-ые) за мероприятие
БЫЛО	1. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы с целью возможной переподготовки на другой учебный предмет с учетом потребностей школы.	Обеспечить профессиональную переподготовку педагогов, изъявившим желание преподавать другой учебный предмет.	до 01.09.2022	100% заявленных на переподготовку, получили дипломы учителей географии, музыки, физической культуры, педагога-психолога, педагога дообразования	Директор
СТАЛО	1. <u>Выявить</u> точное количество учителей, желающих пройти профессиональную переподготовку для преподавания предметов «география», «музыка», «физкультура»	<u>Направить</u> 3 педагогов на курсы переподготовки по специальностям «учитель географии», «учитель музыки», «учитель физкультуры»	01.04.2022-31.08.2022	100% заявленных педагогов <u>получили</u> дипломы о переподготовке. <u>Закрыты</u> вакансии учителей географии, музыки, физкультуры.	Марасанова О.А., директор школы Гавриленко И.П., заместитель директора по УВР

1. НЕСООТВЕТСТВИЕ ЗАДАЧ, МЕРОПРИЯТИЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ.

	Задача мероприятия	Название мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации мероприятия	Ответственный (-ые) за мероприятие
БЫЛО	2. Создать условия для привлечения к работе в школе студентов старших курсов, обучающихся на педагогических специальностях.	Заключение договора о сотрудничестве с ФГБУ ВО МО МГОУ с целью привлечения к работе студентов старших курсов, обучающихся на педагогических специальностях.	до 01.09.2022	100% преподавателей - студентов старших курсов – трудоустроены	Директор
СТАЛО	2. <u>Выявить</u> точное количество студентов старших курсов ФГБУ ВО МО МГОУ. желающих работать педагогами дополнительного образования	<u>Трудоустроить</u> 2 студентов на внеурочную деятельность по спортивно-оздоровительному направлению	31.08.2022	<u>Закрыть</u> 2 вакансии педагогов дополнительного образования	Марасанова О.А., директор школы Позмогова Н.А., заместитель директора по УВР

1. НЕСООТВЕТСТВИЕ ЗАДАЧ, МЕРОПРИЯТИЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ.

	Задача мероприятия	Название мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации мероприятия	Ответственный (-ые) за мероприятие
БЫЛО	7.Создать систему мотивации педагогов, осуществляющих деятельность в статусе «старший учитель в параллелях начальной школы», и учителей-наставников.	Внесение изменений в Положение о стимулирующих выплатах работникам школы	до 01.09.2022	4 педагога получили статус «старший учитель в параллели начальной школы». 10 педагогов получили статус «педагог-наставник».	Директор
СТАЛО	7.Разработать новую редакцию Положения о стимулирующих выплатах работникам школы с учетом дополнительных обязанностей, не связанных с основным видом деятельности	Утвердить приказом список педагогов, выполняющих обязанности старшего учителя в параллели начальных классов, руководителей ШМО, учитель –наставник, методист начальной школы	31.08.2022	Дополнительная оплата в размере 3000 рублей ежемесячно с 01.09.2022 внесена в тарификацию для: 4-х старших учителей в параллели нач. классов; 8-ми руководителей ШМО, 11-ти учителей-наставников; 1 учителя-методиста в начальной школе	Марасанова О.А., директор школы Переверзева Л.Н., заместитель директора по УВР

2. НЕСООТВЕТСТВИЕ ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ ДОКУМЕНТОВ ЗАЯВЛЕННЫМ ПАРАМЕТРАМ.

Подтверждающие документы Антирисковой программы по направлению «Дефицит педагогических кадров» (1 этап) размещены на официальном сайте школы

<https://sch31himki.edumsko.ru/activity/project500/doc/1439713>

Основные ошибки, выявленные в результате самоэкспертизы:

1. Название подтверждающего документа не соответствует названию и задачам мероприятия.
2. Подтверждающие документы не подтверждают факт проведения мероприятия.
3. Подтверждающие документы не содержат информацию об эффекте, результате мероприятия.

2. НЕСООТВЕТСТВИЕ ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ ДОКУМЕНТОВ ЗАЯВЛЕННЫМ ПАРАМЕТРАМ.

	Наименование мероприятия	Подтверждающие документы
БЫЛО	Обеспечить профессиональную переподготовку педагогов, изъявившим желание преподавать другой учебный предмет.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 31 г. Химки» от 01.04.2022 № 43-О. 2. Справка о фактической потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год.
СТАЛО	Направить 3 педагогов на курсы переподготовки по специальностям «учитель географии», «учитель музыки», «учитель физкультуры»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Копии справок, подтверждающих зачисление педагогов на курсы переподготовки. 2. Копии дипломов о переподготовке. 3. Выписка из приказа об утверждении педагогической нагрузки педагогов, прошедших переобучение.

2.НЕСООТВЕТВИЕ ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ ДОКУМЕНТОВ ЗАЯВЛЕННЫМ ПАРАМЕТРАМ.

	Название мероприятия	Подтверждающие документы
БЫЛО	Внесение изменений в Положение о стимулирующих выплатах работникам школы	Приказ «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда, распределении доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Средней общеобразовательной школе № 31 г. Химки от 22.04.2022 № 52-О»
СТАЛО	<u>7.Разработать</u> новую редакцию Положения о стимулирующих выплатах работникам школы с учетом дополнительных обязанностей, не связанных с основным видом деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Новая редакция Положения с активными ссылками, подтверждающими размещение на официальном сайте. 2. Копии приказов, утверждающих список педагогов, выполняющих обязанности старшего учителя в параллели начальных классов, руководителей ШМО, учителей –наставников, учителя-методист начальной школы. 3. Копия приказа об установлении фиксированного вознаграждения педагогам за выполнение обязанности старшего учителя в параллели начальных классов, руководителей ШМО, учителей –наставников, учителя-методист начальной школы. 4. Выписка из тарификации, подтверждающая внесение данного вида выплаты с 01.09.2022

Задача:

Используя памятку по доработке антирисковых программ, завершить их доработку, в том числе:

- **проверить оставшиеся антирисковые программы на соответствие цели, задач, показателей, результата, мятку;**
- **сверить структуру дорожных карт с методическим рекомендациями;**
- **определить конкретные даты реализации мероприятий;**
- **привести в соответствие с методическими рекомендациями и памяткой показатели мероприятий (согласуются с показателями, описанными в Среднесрочной программе);**
- **проверить количество мероприятий, заявленных в дорожной карте, с выполненными по факту;**
- **убедиться, что подтверждающие документы соответствуют заявленным в дорожной карте мероприятиям;**
- **убедиться, что документы действительно подтверждают факт проведения мероприятия;**
- **убедиться в эффективности выполненных и выполняемых мероприятий.**



2022

Спасибо за внимание!