

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

между министерством образования Тульской области,
управлением образования администрации города Тулы,
муниципальным казённым учреждением
«Центр непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников города Тулы»

город Тула

«11» сентября 2021 г.

Министерство образования Тульской области, в лице министра образования Тульской области Шевелевой Алевтины Александровны, действующего на основании Положения о министерстве образования Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 29 января 2013 года № 16, управление образования администрации города Тулы, в лице начальника управления образования администрации города Тулы Золотовой Татьяны Валентиновны, действующего на основании Положения об управлении образования администрации города Тулы, утвержденного решением Тульской городской Думы от 25 января 2012 года № 40/803, муниципальное казённое учреждение «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Тулы», в лице директора муниципального казённого учреждения «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Тулы» Честных Анны Сергеевны, действующего на основании Устава, утвержденного приказом управления образования администрации города Тулы от 09 сентября 2019 года № 381-осн, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон в целях создания и развития единого научно-методического пространства, являющегося компонентом Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, в соответствии с приоритетными задачами в области образования и в рамках обеспечения реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

2. Принципы сотрудничества

2.1. Стороны в процессе взаимодействия осуществляют свою деятельность в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Тульской области.

2.2. Стороны осуществляют взаимодействие на основе следующих принципов: паритета и взаимовыгодного партнерства, оказания консультативной и информационной поддержки в ходе осуществления совместной деятельности, направленной на создание и функционирование региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Тульской области.

2.3. Стороны информируют друг друга о предполагаемых решениях, принятие которых затрагивает интересы других Сторон.

3. Направления сотрудничества

3.1. Стороны в рамках своей компетенции осуществляют сотрудничество по следующим направлениям:

- выстраивание единой региональной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, а также тьюторское (методическое) сопровождение их индивидуальных образовательных маршрутов, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, выявленных на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ);

- развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров;

- разработка различных форм поддержки и сопровождения учителей, в том числе молодых педагогов, проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;

- создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися;

- создание условий для вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность;

- создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;

– стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в региональной сфере образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

4. Компетенции Сторон при осуществлении сотрудничества

4.1. В рамках настоящего Соглашения министерство образования Тульской области в пределах компетенции и в соответствии с действующим законодательством:

4.1.1. осуществляет координацию деятельности Сторон Соглашения;

4.1.2. оказывает Сторонам содействие в:

4.1.2.1. информационном и методическом сопровождении сотрудничества в рамках Соглашения;

4.1.2.2. взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

4.1.2.3. предоставлении информации, содержащей прогноз потребности в педагогических кадрах образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области, и их профессионального развития;

4.1.2.4. освещении мероприятий, осуществляемых в рамках Соглашения, на официальном сайте министерства образования Тульской области.

4.1.2. способствует эффективному функционированию системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

4.2. В рамках настоящего Соглашения Управление образования администрации муниципального образования города Тулы в пределах компетенции и в соответствии с действующим законодательством:

4.2.1. обеспечивает условия, способствующие:

4.2.1.1. профессиональному развитию педагогических работников и управленческих кадров на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций;

4.2.1.2. реализации различных форм поддержки и сопровождения учителей, в том числе молодых педагогов;

4.2.1.3. стимулированию деятельности профессиональных сообществ и методических объединений;

4.2.2. координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

4.2.3. оказывает Сторонам содействие в:

4.2.3.1. взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

4.2.3.2. освещении мероприятий, осуществляемых в рамках Соглашения, на официальном сайте Управления образования администрации муниципального образования города Тулы.

4.3. В рамках настоящего Соглашения муниципальное казённое учреждение «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Тулы» в пределах компетенции и в соответствии с действующим законодательством:

4.3.1. обеспечивает методическое сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций;

4.3.2. организует адресную методическую поддержку (консультирование) сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

4.3.3. разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения учителей;

4.3.4. создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

4.3.5. способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

4.3.6. осуществляют выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;

4.3.7. формирует запрос на проведение научных (научно-практических) исследований;

4.3.8. обеспечивает ведение реестра работников муниципальных методических служб, кабинетов и других методических объединений;

4.3.9. обеспечивает обучение работников муниципальных методических объединений, служб в рамках Соглашения;

4.3.10. способствует реализации системы непрерывного профессионального развития педагогических работников через работу постоянно действующих методических объединений, клубов, ассоциаций и других профессиональных сообществ;

4.3.11. осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе

образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

4.3.12. обеспечивает проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров на базе образовательных организаций муниципального образования г. Тула – региональных стажировочных площадок;

4.3.13. участвует в реализации совместных проектов и программ, представляющих взаимный интерес Сторон и направленных на непрерывное профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров;

4.3.14. оказывает содействие во взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

4.3.15. оказывает содействие в освещении мероприятий, осуществляемых в рамках Соглашения, на официальном сайте муниципального казённого учреждения «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Тулы».

5. Обязанности Сторон

В рамках настоящего Соглашения Стороны обязуются:

5.1. ежегодно определять перспективы и разрабатывать предложения по развитию сотрудничества;

5.2. конструктивно взаимодействовать по основным направлениям сотрудничества, обусловленным настоящим Соглашением;

5.3. осуществлять деятельность в рамках своей компетенции, обусловленной настоящим Соглашением;

5.4. своевременно информировать друг друга о предполагаемых решениях, принятие которых затрагивает интересы других Сторон;

5.5. своевременно информировать друг друга о результатах работы, необходимых для совместной деятельности;

5.6. своевременно информировать друг друга об изменениях в учредительных документах, структуре управления и персональном составе лиц, обеспечивающих взаимодействие Сторон по настоящему Соглашению, а также адресов, банковских реквизитов, номеров телефонов и других данных, необходимых для совместной деятельности;

5.7. осуществлять оперативный обмен имеющимися в распоряжении Сторон информационными ресурсами, необходимыми для исполнения настоящего Соглашения, с соблюдением действующего законодательства;

5.8. предоставлять возможность использования помещений (учебных, лекционных и иных), технических средств, научных и методических материалов Сторон для проведения совместных учебно-методических, научно-методических и культурно-просветительских мероприятий;

5.9. подводить итоги выполнения Соглашения не позднее 31 января года, следующего за отчетным;

5.10. не передавать права и обязанности по настоящему Соглашению другим лицам.

6. Права Сторон

6.1. В рамках настоящего Соглашения Стороны имеют право:

- участвовать в принятии решений, касающихся совместной деятельности в рамках настоящего Соглашения;
- знакомиться со всей документацией, касающейся совместной деятельности.

7. Ответственность Сторон

Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением за:

- размещение недостоверной информации о результатах сотрудничества в средствах массовой информации и сети Интернет;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств, обусловленных настоящим Соглашением;
- разглашение конфиденциальных сведений профессионального и коммерческого характера, которые стали известны в процессе совместной деятельности.

8. Обстоятельства непреодолимой силы

8.1. При наступлении обстоятельств, которые делают полностью или частично невозможным исполнение обязательств по настоящему Соглашению одной или несколькими Сторонами Соглашения, а именно пожара, наводнения, природных и техногенных катастроф, военных действий и других обстоятельств непреодолимой силы, не зависящих от воли Сторон, сроки выполнения обязательств продлеваются на тот период времени, в течение которого действовали эти обстоятельства и их последствия.

8.2. Если обстоятельства непреодолимой силы длятся более трех месяцев, любой из Сторон вправе отказаться от дальнейшего выполнения обязательств по Соглашению, причем ни одна из Сторон не будет требовать от другого возмещения возможных убытков.

8.3. Сторона, для которого оказалось невозможным выполнение своих обязательств по настоящему Соглашению, обязан незамедлительно письменно

уведомить другие Стороны о наступлении и прекращении действия обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих выполнению обязательств по настоящему Соглашению.

8.4. С момента получения Сторонами указанного письменного уведомления Соглашение считается расторгнутым.

9. Срок действия Соглашения

9.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания.

9.2. Действие настоящего Соглашения может быть прекращено в любое время по соглашению Сторон.

9.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто досрочно по требованию одной из Сторон в случаях неисполнения обязательств по настоящему Соглашению другими Сторонами.

9.4. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто в одностороннем порядке путем письменного уведомления других Сторон не позднее, чем за два месяца до дня предполагаемого расторжения Соглашения.

10. Заключительные положения

10.1. Любое уведомление, которое одна Сторона направляет другой Стороне, направляется в письменной форме по почте или по электронной почте с последующим предоставлением оригинала. Уведомление вступает в силу в день получения его лицом, которому оно адресовано, если иное не установлено законом или настоящим Соглашением.

10.2. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, оформляются дополнительными соглашениями Сторон в письменной форме и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

10.3. Настоящее Соглашение не налагает на Участников Соглашения каких-либо финансовых обязательств.

10.4. Настоящее Соглашение не ограничивает Стороны во взаимодействии с другими организациями (партнерами) для достижения цели, указанной в настоящем Соглашении, и не направлено на ограничение конкуренции.

10.5. Споры и/или разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров.

10.6. При невозможности урегулирования споров и /или разногласий путем переговоров, они подлежат разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

10.7. Во всех вопросах, не урегулированных настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

Федерации.

10.8. Настоящее Соглашение составлено на русском языке в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

11. Реквизиты и подписи Сторон

Муниципальное казённое учреждение «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Тулы»

300041, город Тула,
улица
Дзержинского/Советская,
д. 15-17/73
тел.: (4872)30-48-57

ИНН 7106528266,
КПП 710701001,
р/с 03100643000000016600
к/с 40102810445370000059
ОТДЕЛЕНИЕ ТУЛА
БАНКА РОССИИ//УФК по
Тульской области
г. Тула
БИК 017003983
ОГРН 1137154032564,
ОКПО 12457360
КБК:
86311302994040000130
ОКТМО 70701000

**Директор
МКУ «Центр
непрерывного
повышения
профессионального
мастерства
педагогических
работников
города Тулы»**



А.С. Честных

(подпись)

М.П.

**Министерство образования
Тульской области**

300041, г. Тула, пр. Ленина,
д. 2
тел.: (4872)56-38-20

ИНН 7107027495
КПП 710701001
Банк ОТДЕЛЕНИЕ ТУЛА
БАНКА РОССИИ//УФК по
Тульской области г. Тула
р/с 03100643000000016600
УФК по Тульской области
(министерство образования
Тульской области л/с
04662011620)
БИК 017003983
ОКОПФ 75204
ОКПО 00097985
ОКВЭД 84.11.21
ОКТМО 70701000
КБК 808 113 02992 02 0000 130
Кор. счет:
40102810445370000059

**Министр образования
Тульской области**



(подпись)

М.П.

**Управление образования
администрации
города Тулы**

300000, г. Тула, ул. Дзержинского/Советская,
д.15-17/73
тел.: (4872)52-98-01

ИНН 7106022208 КПП
710701001
р/с 03231643707010006600
к/с: 40102810445370000059
ОТДЕЛЕНИЕ ТУЛА
БАНКА РОССИИ//УФК по
Тульской области г. Тула
БИК 017003983

**Начальник управления
образования
администрации
города Тулы**



(подпись)

М.П.

А.А. Шевелева

Т.В. Золотова