

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТУЛЫ

ПРИКАЗ

«15» ноября 2021 года

№ 369 -осн

Об определении потребности в объеме целевого обучения в целях адресного решения проблемы кадровой укомплектованности в образовательных организациях, подведомственных управлению образования администрации города Тулы

В соответствии с приказом Министерства образования Тульской области от 16.09.2021 № 1150 «Об определении потребности в объеме целевого обучения в целях адресного решения проблемы кадровой укомплектованности общеобразовательных организаций Тульской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу» в целях адресного решения проблемы кадровой укомплектованности образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации города Тулы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по определению потребности в объеме целевого обучения на среднесрочную (5 лет) и долгосрочную (7 лет) перспективу на 2022 – 2029 годы (далее – План) (приложение).
2. Отделу развития образования управления образования администрации города Тулы (Е.Н. Пряхина) обеспечить контроль и координацию мероприятий Плана в подведомственных образовательных учреждениях.
3. Муниципальному казённому учреждению «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Тулы» (далее – МКУ «ЦНППМ г. Тулы») (А.С. Честных) обеспечить:
 - 3.1. организацию мониторинга участия обучающихся подведомственных образовательных учреждений в мероприятиях Плана;
 - 3.2. информационную поддержку проведения мероприятий Плана на электронных информационных ресурсах;
4. Руководителям подведомственных образовательных учреждений обеспечить:
 - 4.1. выполнение мероприятий Плана;
 - 4.2. своевременное информирование заинтересованных участников образовательных отношений через размещение информации о проведении мероприятий Плана на официальных сайтах образовательных организаций и мессенджерах;

- 4.3. предоставление отчетов о выполнении мероприятий Плана в управление образования администрации города Тулы по формам, указанным в приложениях.
5. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника управления образования администрации города Тулы Ю.И. Юдину.

Начальник управления образования
администрации города Тулы



Т.В. Золотова

План мероприятий, направленных на решение проблемы кадровой укомплектованности в образовательных организациях

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные
1.	Определение потребности в педагогических кадрах для реализации программ дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования на очередной и последующий учебные годы с указанием количества ставок (приложение № 2)	ежегодно в срок до 1 марта	Сидорин В.В., начальник отдела кадровой работы и делопроизводства управления образования администрации города Тулы, образовательные организации
2.	Определение прогнозной потребности в специалистах с высшим образованием на среднесрочную перспективу (5 лет) и долгосрочную перспективу (7 лет) (приложение № 3)	ежегодно в срок до 1 декабря	Сидорин В.В., начальник отдела кадровой работы и делопроизводства управления образования администрации города Тулы, образовательные организации
3.	Определение перечня направлений подготовки и специальностей, по которым возможно заключить договоры о целевом обучении в очередном году	ежегодно в срок до 1 декабря	Пряхина Е.Н., начальник отдела развития образования управления образования администрации города Тулы, образовательные организации
4.	Определение количества граждан, которых необходимо направить в Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (далее – ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого») для поступления по целевому обучению на очередной год (приложение № 3)	ежегодно в срок до 1 декабря	Сидорин В.В., начальник отдела кадровой работы и делопроизводства управления образования администрации города Тулы, образовательные организации
5.	Организация разъяснительной работы с руководителями подведомственных образовательных организаций, выпускниками, родителями (законными представителями) о порядке и условиях целевого обучения	постоянно	Пряхина Е.Н., начальник отдела развития образования управления образования администрации города Тулы, образовательные организации
6.	Оказание адресной помощи выпускникам образовательных организаций, планирующих поступление в ФГБОУ ВО «ТГПУ	постоянно	Пряхина Е.Н., начальник отдела развития образования управления образования

	им. Л.Н. Толстого» на педагогические специальности, с заключением договора на целевое обучение		администрации города Тулы, образовательные организации
7.	Организация информационной поддержки проведения мероприятий Плана на электронных информационных ресурсах	иостоянно	Честных А.С., директор муниципального казённого учреждения «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников города Тулы», образовательные организации
8.	Размещение на официальном сайте управления образования администрации города Тулы сведений об образовательных организациях, планирующих заключение договоров о целевом обучении на очередной год, контактной информации о лице, ответственном за работу по целевому обучению в управлении образования администрации города Тулы	ежегодно в срок до 15 декабря	Пряхина Е.Н., начальник отдела развития образования управления образования администрации города Тулы, образовательные организации
9.	Организация мониторинга направления и поступления выпускников подведомственных образовательных организаций на целевое обучение в ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого» (приложение № 4)	ежегодно в срок до 5 сентября	Пряхина Е.Н., начальник отдела развития образования управления образования администрации города Тулы
10.	Сбор информации о студентах, с которыми заключены целевые договоры и обучение завершилось в текущем году (приложение № 5)	ежегодно в срок до 20 сентября	Сидорин В.В., начальник отдела кадровой работы и делопроизводства управления образования администрации города Тулы, образовательные организации
11.	Оказание адресной помощи выпускникам высших учебных заведений, планирующих трудоустройство в подведомственные образовательные организации	постоянно	Пряхина Е.Н., начальник отдела развития образования управления образования администрации города Тулы, образовательные организации

Потребность образовательных организаций в педагогических кадрах

Педагогические работники	Потребность в педагогических кадрах для реализации программ дошкольного образования, количество ставок		Потребность в педагогических кадрах для реализации программ общего образования, количество ставок		Потребность в педагогических кадрах для реализации программ дополнительного образования, количество ставок	
	новый учебный год 20__/20__	последующий учебный год 20__/20__	новый учебный год 20__/20__	последующий учебный год 20__/20__	новый учебный год 20__/20__	последующий учебный год 20__/20__
Воспитатель						
Старший воспитатель						
Методист						
Старший методист						
Музыкальный руководитель						
Инструктор по физической культуре						
Учитель русского языка и литературы						
Учитель языка народов России и литературы						
Учитель начальных классов						
Учитель математики						
Учитель информатики и ИКТ						
Учитель химии						
Учитель физики						
Учитель иностранного языка, из них:						

английский						
немецкий						
французский						
испанский						
итальянский						
китайский						
Учитель изобразительного искусства, черчения						
Учитель музыки и пения						
Учитель физической культуры						
Учитель биологии						
Учитель географии						
Учитель истории, обществознания, экономики, права						
Учитель трудового обучения (технологии)						
Учитель ОБЖ						
Учитель МХК						
Педагог дополнительного образования						
Педагог-психолог						
Учитель-дефектолог						
Учитель-логопед						

Приложение № 3
к приказу управления образования
администрации города Тулы
от 15.11.2014 № 369-дсн

Прогнозная потребность в специалистах с высшим образованием на среднесрочную перспективу (5 лет)
и долгосрочную перспективу (7 лет)

Педагогические работники	Прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием (вакансии), чел.								Потребность в целевом обучении, чел.							
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Воспитатель																
Старший воспитатель																
Методист																
Старший методист																
Музыкальный руководитель																
Инструктор по физической культуре																
Учитель русского языка и литературы																
Учитель языка народов России и литературы																
Учитель начальных классов																
Учитель математики																
Учитель информатики и ИКТ																
Учитель химии																
Учитель физики																
Учитель иностранного языка, из них:																

[illegible]

Приложение № 4
к приказу управления образования
администрации города Тулы
от 15.11.20 № 369-о/м

Информация о направлении и поступлении выпускников образовательных организаций
в ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого» на целевое обучение

Общая численность выпускников 11-х классов образовательных организаций	Общее количество запланированных договоров на целевое обучение	Общее количество заключенных договоров на целевое обучение	Общее количество поступивших на целевые места	Доля (%) направленных для поступления на целевые места от общего количества выпускников	Доля (%) поступивших на целевые места от количества направленных на целевое обучение

Численность студентов, с которыми заключены целевые договоры и обучение завершилось в текущем году

№ п\п	Ф.И.О. студентов, с которыми заключены целевые договоры и обучение завершилось в текущем учебном году	Наименование образовательной организации, с которой был заключен договор о целевом обучении	Наименование направления подготовки/ специальности по которой осуществлялось обучение студентов	Наименование образовательной организации, в которую приняты на работу студенты в текущем году	Основная должность в образовательной организации, на которую приняты студенты	Указание причины в случае невыполнения студентом условий целевого договора	Штрафные санкции в отношении студентов, с которыми заключены целевые договоры, за невыполнение условий целевого договора