



ФИОКО

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

**ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ СЕМИНАР
ПРОЕКТ 500+**

9 июня 2022

Педагогические советы.
Мониторинги.
Посещение уроков и занятий администрацией.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:
Соответствие отметок ВПР и годовых.



Задачи	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
1. Активизировать применение педагогической деятельности элементов формирующего оценивания и современных педагогических технологий.	1. Проведение методического семинара по теме «Формирующее оценивание»	Апрель 2022 года	Памятка «Формирующее оценивание»	 заместитель директора по УР
	2. Проведение методических декад, с демонстрацией применения современных педагогических технологий	Сентябрь-октябрь 2022	Повышение доли педагогов, использующих современные педагогические технологии.	Учителя-предметники

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Диагностика обучающихся с трудностями в обучении для выявления причин затруднений. результатов ГИА	- Анализ ВПР, контрольных, диагностических работ с целью выявления недостаточно сформированных метапредметных умений;	Июнь 2022	Зам. директора по УР, руководители ШМО, учителя-предметники, педагог-психолог	Учащиеся
2. Выработать единую систему работы с индивидуальными пробелами в предметной подготовке обучающихся.	- Разработать положение о системе индивидуальной работы по ликвидации пробелов в обучении. - Сформировать план работы ШМО на 2022-2023 учебный год, включив вопросы о формах организации учебной работы для решения выявленных проблем учебной неуспешности. - Закрепление наставников за обучающимися с трудностями в обучении.	Август 2022	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Педагоги-предметники

<p>4. Обеспечить <u>мотивацию</u> учащихся к обучению.</p>	<p>Подготовка учащихся к предметным олимпиадам, конкурсам разного уровня.</p>	<p>Сентябрь-ноябрь 2022</p>	<p>Увеличение участников олимпиад и конкурсов разного уровня.</p>	<p>← администрация</p>	<p>обучающиеся</p>	<p>Повышение мотивации учащихся к обучению через систему работы с одаренными и неуспевающими детьми, через пропаганду успешности на официальном сайте группы в ВК.</p>
	<p><u>Работа с одаренными</u> детьми с целью мотивации к обучению разных групп учащихся через системы поощрения. Участие в районных, областных</p>	<p>В течение года</p>	<p>Фото, видео отчеты</p>	<p>← администрация</p>	<p>педагоги обучающиеся</p>	

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Повышение читательской грамотности.	Проведение читательских конференций.	В течение срока реализации программы.	Количество проведенных конференций/ количество охваченных обучающихся.	Руководители МО Зам ВР:Ефремова ЛП Зам.по ВР:Жигалова ВВ	Учителя русского языка и полилитературы.
Осуществление системного психолого-педагогического сопровождения обучающихся с рисками учебной неуспешности.	Оказание психологической помощи обучающимся.	В течение срока реализации программы.	Количество охваченных обучающихся – 100%.	Педагог-психолог.	Педагог-психолог.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
по направлению
«Дефицита педагогических кадров»

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Посетить открытую защиту дипломных работ выпускников педагогического колледжа и Горно-Алтайского университета	Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации	ежегодно до 1 июня	выявление потребности в педагогических кадрах	директор	учителя
	Формирование заказа на целевую подготовку/переподготовку по заочной форме обучения	ежегодно до 1 октября	обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	директор	учителя
	Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	постоянно	рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательную организацию	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	выпускники высшего и среднего профессионального образования
	Участие в ярмарках вакансий	ежегодно	поиск педагогических кадров	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	выпускники высшего и среднего профессионального образования

выпускников через систему дополнительного образования.

Участие в ярмарках вакансий.

22 апреля 2022 года в 10 часов по адресу:
корпус А1
посетили «Ярмарку вакансий».

26 мая 2022 года в колледже посетили распределение выпускников 4 курсов. Традиционное ежегодное мероприятие в очном режиме.

<https://www.gapc.org.ru/index.php/raspredelenie-vypusknikov-2022#>

Директор



Распределение выпускников 2022



26 мая 2022 года в колледже проходило распределение выпускников 4 курсов. Традиционное ежегодное мероприятие в очном и дистанционном режиме. Данный формат взаимодействия выпускников колледжа с потенциальными работодателями позволил установить деловые контакты между соискателями и работодателями. Будущие учителя начальных классов, учителя физической культуры и воспитатели дошкольных учреждений готовятся приступить к трудовой деятельности или продолжить обучение в ВУЗах России.

С начала учебного года приступить к работе готовы 43% выпускников колледжа и 22% продолжить обучение. Основная часть парней выпускников колледжа будут призваны в Вооружённые силы Российской Федерации.

Потребность в кадрах огромная, кадры готовы принять как в районах, так и городских школах.

Удачи тебе выпускник в твоём выборе!





ФИОКО

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Благодарю за внимание