

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТУЛЫ

ПРИКАЗ

« 12 » 02 / 2016

№ 34/1-01

Об утверждении программы развития педагогического кадрового потенциала муниципального образования город Тула на 2016 – 2020 годы

В целях развития педагогического кадрового потенциала в муниципальной системе образования города Тулы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу развития педагогического кадрового потенциала муниципального образования город Тула на 2016 – 2020 годы (далее – Программа) (Приложение).
2. Заместителю начальника отдела развития дошкольного, общего и дополнительного образования управления образования администрации города Тулы С.В. Мاستрюковой обеспечить общую координацию по реализации Программы.
3. Директору муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Тулы» А.С. Честных обеспечить в пределах своей компетентности:
  - 3.1. исполнение перечня основных мероприятий развития кадрового потенциала на 2016 – 2020 годы в муниципальном образовании город Тула (приложение № 1 к Программе);
  - 3.2. исполнение плана мероприятий по привлечению молодых педагогов в муниципальные образовательные организации города Тулы на 2016 – 2020 годы (приложение № 2 к Программе);
  - 3.3. размещение Программы на сайте управления образования администрации города Тулы, сайте муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования города Тулы».
4. Руководителям образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации города Тулы, обеспечить:
  - 4.1. информирование всех заинтересованных участников образовательного процесса с Программой;
  - 4.2. исполнение перечня основных мероприятий развития кадрового потенциала на 2016 – 2020 годы в муниципальном образовании город Тула (приложение № 1 к Программе);
  - 4.3. исполнение плана мероприятий по привлечению молодых педагогов в муниципальные образовательные организации города Тулы на 2016 – 2020 годы (приложение № 2 к Программе).

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования администрации города Тулы Ю.И. Юдину.

Начальник управления образования  
администрации города Тулы



*Т.В. Золотова*

Т.В. Золотова

Приложение к приказу  
управления образования  
администрации города Тулы  
от 12.02.16 № 311-а

## Программа развития педагогического кадрового потенциала муниципального образования город Тула на 2016 – 2020 годы

Необходимость создания данной программы обусловлена новыми социально-экономическими требованиями к количественному и качественному составу педагогического кадрового потенциала муниципального образования город Тула.

Программа является организационной основой политики муниципального образования в части укрепления и развития кадрового потенциала муниципальной системы образования, обеспечения педагогическими кадрами системы общего образования, привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования к педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов – педагогических работников в образовательных организациях города.

Программа направлена на комплексное решение проблем общего образования, повышение престижа педагогической профессии.

Реализация программы направлена на обеспечение выполнения регионального плана мероприятий по развитию педагогического кадрового потенциала с учетом муниципальных особенностей.

Программа предусматривает возможность создания механизма финансирования системы подготовки, переподготовки и закрепления педагогических кадров.

### Раздел 1. Паспорт программы.

Наименование программы	Программа развития педагогического кадрового потенциала на 2016 – 2020 годы
Заказчик программы	Управление образования администрации города Тулы
Разработчики программы	Управление образования администрации города Тулы, муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения деятельности системы образования города Тулы»
Цели программы	1. Обеспечение полноценного результативного участия в реализации региональной Программы развития педагогического кадрового потенциала Тульской области на 2016 – 2020 годы с учетом особенностей муниципальной системы образования. 2. Создание эффективной муниципальной системы

	развития, сохранения педагогического кадрового потенциала, ориентированной на достижение высокого качества образовательных результатов.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание условий для обеспечения полноценного участия педагогической общественности города Тулы в реализации плана региональных мероприятий по развитию кадрового потенциала.</li> <li>2. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций города Тулы.</li> <li>3. Обеспечение внедрения профессионального стандарта «Педагог», организация системы стимулирования профессионального роста педагогов.</li> <li>4. Обеспечение особой социальной роли и статуса педагога, формирование позитивного имиджа учителя.</li> <li>5. Привлечение и закрепление в муниципальной системе образования молодых специалистов, создание условий для восстановления системы наставничества, профессионального консультирования и сопровождения.</li> <li>6. Регулирование системы непрерывного педагогического образования, внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, повышения квалификации педагогических кадров в межкурсовой период в системе муниципального образования.</li> <li>7. Формирование и организация непрерывного образования резерва руководящих педагогических кадров.</li> <li>8. Создание системы профессиональной ориентации на профессии педагогической направленности.</li> </ol>
Основные показатели реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– положительные тенденции качества муниципального образования;</li> <li>– процент укомплектованности образовательных учреждений педагогическими кадрами;</li> <li>– процент текучести кадров;</li> <li>– количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования в течение</li> </ul>

	<p>трех лет, в том числе обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в образовательные учреждения города;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количество выпускников основного общего образования, поступивших на педагогические специальности в высшие учебные заведения;</li> <li>- образовательный уровень педагогических и руководящих работников, тенденции роста образовательного уровня педагогических и руководящих работников;</li> <li>- квалификационный уровень педагогических и руководящих работников, тенденции роста квалификационного уровня педагогических и руководящих работников;</li> <li>- количественные и качественные показатели внедрения профессионального стандарта «Педагог»;</li> <li>- количественные и качественные показатели улучшения условий для повышения профессионального уровня педагогических и управленческих кадров в системе муниципального образования</li> </ul>
Механизм реализации программы	<p>Программа реализуется через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- план мероприятий развития педагогического кадрового потенциала муниципальной системы образования;</li> <li>- план мероприятий по привлечению молодых педагогов в муниципальные образовательные организации города Тулы;</li> <li>- муниципальный проект «Лидер в образовании».</li> </ul>
Участники и исполнители программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление образования администрации города Тулы;</li> <li>- МКУ «ЦОДСО города Тулы»,</li> <li>- образовательные организации города Тулы,</li> <li>- ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж»,</li> <li>- ФГБОУ ВПО «ТГПУ им. Л.Н.Толстого»</li> </ul>
Срок реализации программы	2016 – 2020 годы
Объемы и источники финансирования	Муниципальный бюджет города Тулы

Ожидаемые конечные результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>– удовлетворение потребности образовательных организаций города в профессиональных педагогических кадрах;</li> <li>– повышение профессиональной компетенции педагогических работников;</li> <li>– развитие системы дополнительных мер по стимулированию профессионального роста педагогов, повышению социального статуса педагогических работников, привлечению молодых специалистов в образовательные организации города Тулы</li> </ul>
-------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Раздел 2. Анализ обеспеченности системы общего образования города Тулы педагогическими кадрами.

Основным подходом в комплектовании школ педагогическими кадрами является расчет нормативной (18 часов в неделю) учебной нагрузки учителя, исходя из количества классов-комплектов по каждому учебному предмету.

Организация обучения учащихся по полной программе осуществляется путем:

- перегрузки учителей от нормы (18 часов в неделю) до 1,5 и более ставок;
- привлечением специалистов-пенсионеров.

Ситуация в кадровом обеспечении учреждений образования города на протяжении последних 5 лет осложнена следующими проблемами:

- а) отток специалистов из системы образования, текучесть кадров;
- б) сокращение прибытия и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях, связанное с неудовлетворенностью решения социально – бытовых условий, низким уровнем заработной платы.
- в) старение педагогических кадров;
- г) увеличение среднестатистического стажа работников образования, вызванное переходом работников наиболее мобильного возраста в другие сферы экономики и недостаточное восполнение кадров выпускниками педагогических образовательных учреждений.

В ближайшие 5 лет потребности в педагогических работниках в городе остается острой. Необходимо создать систему привлечения в образовательные организации города перспективных педагогических кадров и закрепления их в учреждениях образования, а также довести уровень повышения квалификации педагогическим работникам до планового показателя.

## Раздел 3. Система программных мероприятий.

Программа определяет комплекс мер, направленных на качественное улучшение и стабилизацию кадрового потенциала в муниципальном образовании город Тула, развитие творческого потенциала педагогов:

- перечень основных мероприятий развития кадрового потенциала на 2016 – 2020 годы в муниципальном образовании город Тула (Приложение № 1);
- план мероприятий по привлечению молодых педагогов в муниципальные образовательные организации города Тулы на 2016 – 2020 годы (Приложение № 2);
- перечень организационных и финансовых мероприятий, обеспечивающих реализацию Программы (Приложение № 3).

#### **Раздел 4. Прогноз конечных результатов программы.**

Реализация муниципальной Программы позволит:

- обеспечить полноценное участие образовательных организаций города Тулы в региональных мероприятиях по развитию педагогического кадрового потенциала;
- создать условия для повышения престижа профессии педагога;
- обеспечить государственную поддержку работников образования;
- создать условия для притока молодых специалистов в образовательные организации города;
- ликвидировать вакансии педагогических работников по всем образовательным областям;
- создать оптимальные современные условия для повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих кадров;
- усилить мотивацию работников образования к повышению профессионального мастерства, трансляции передового педагогического опыта.

#### **Раздел 5. Сроки реализации программы.**

Основным этапом реализации Программы является пятилетний период с 2016 по 2020 годы.

#### **Раздел 6. Финансовое обеспечение программы.**

Финансовое обеспечение программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных муниципальным бюджетом.

Затраты, запланированные на мероприятия, предусмотренные программой, составляют \_\_\_\_\_ тысяч рублей, в том числе по годам реализации.

	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
Выплаты молодым специалистам						
<b>Итого</b>						

Приложение №1  
к Программе развития педагогического  
кадрового потенциала муниципального  
образования город Тула на 2016 – 2020 годы

**Перечень основных мероприятий развития кадрового потенциала на 2016 – 2020 годы в муниципальном образовании город Тула**

№ п/п	Основные мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации	Непосредственный результат реализации основного мероприятия (краткое описание)
1.	<b>Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории города Тулы</b>			
1.1.	Развитие сетевых форм повышения квалификации педагогических и управленческих кадров в межкурсовой период, участие в формировании сети площадок на базе образовательных организаций города по подготовке студентов – будущих педагогов	ФГБОУ ВПО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»; ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж»; управление образования администрации города Тулы; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно	Наличие и развитие сетевых форм повышения квалификации, внедрение опыта лучших образовательных организаций региона в образовательный процесс при подготовке педагогических кадров
1.1.1.	Формирование перечня базовых образовательных организаций по учебным предметам для прохождения педагогической	Управление образования администрации города Тулы; образовательные организации, расположенные на территории города	Сентябрь текущего года	Приказ управления образования, закрепляющий перечень базовых

	практики студентами педагогической специальности	Тулы		образовательных организаций
1.1.2.	Организация тренингов (коучинг) по выработке педагогами индивидуальной траектории повышения профессионального мастерства педагогов «зоны низкого качества»	Управление образования администрации города Тулы, МКУ «ЦО ДСО города Тулы», образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	По согласованию со специалистом коучинга	Разработанные и согласованные с администрацией образовательного центра индивидуальные программы повышения профессионального мастерства педагогов «зоны низкого качества»
1.2.	Включение работодателей в процесс проектирования и реализации программ подготовки педагогических кадров, в том числе в части организации стажировки и практик	ФГБОУ ВПО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»; ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж»; управление образования администрации города Тулы; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	Ежегодно	Подготовка специалистов в соответствии с нуждами и потребностями образовательных организаций города
1.2.1.	Подготовка аналитических материалов: «Мониторинг текучести кадров. Причины и способы устранения проблем»	МКУ «ЦО ДСО города Тулы»,	Ежегодно	Аналитический материал по проблеме
1.2.2.	Круглый стол для руководителей образовательных организаций города Тулы и представителей высших и средне-специальных учебных организаций, готовящих педагогические кадры, «Пути	ФГБОУ ВПО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»; ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж»; управление образования администрации города Тулы;	Апрель 2017 года	Выработанные советом руководителей образовательных организаций города пожелания и рекомендации по

	совершенствования программ подготовки педагогических кадров»	образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.		совершенствованию программ подготовки педагогических кадров
1.2.3.	Заключение трехсторонних договоров на подготовку специалистов с учетом потребности в кадрах	ФГБОУ ВПО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»; ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж»; управление образования администрации города Тулы; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	Ежегодно	Наличие и целесообразность договоров
1.3.	Проведение мониторингов количественного и качественного состава педагогических работников	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦО ДСО города Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно	Полноценность мониторингов количественного и качественного состава педагогических работников, укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами
1.3.1.	Разработка методических рекомендаций «Основные аспекты оценки и развития кадрового потенциала образовательной организации»	Управление образования администрации города Тулы, МКУ «ЦО ДСО города Тулы»	Сентябрь 2017 года	Методические рекомендации, готовые к использованию в образовательной организации
1.4.	Обеспечить сопровождение ОО – участников федеральных и	Управление образования администрации города Тулы;	В течение действия	Высокий уровень работы муниципальной

	региональных проектов по повышению профессиональных компетенций педагогических и управленческих кадров муниципальной системы образования	МКУ «ЦОДСО г. Тулы»	проектов	системы образования по сопровождению ОО – участников федеральных и региональных проектов повышения профессионального мастерства
1.4.1.	Семинар «Взаимосвязь уровня развития кадрового потенциала и эффективности деятельности образовательной организации. 10 обязательных навыков хорошего работника»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»	Декабрь 2017 года	Методические рекомендации для использования в образовательной организации
1.4.2.	Круглый стол для образовательных организаций – участников федеральных и региональных проектов «Личность учителя. Роль личности в развитии системы образования»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»	Февраль 2017 года	Открытое обсуждение с последующей публикацией в средствах массовой информации
1.4.3.	Организация индивидуального консультирования образовательных организаций – участников федеральных, региональных проектов по повышению профессиональных компетенций педагогических и управленческих кадров	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»	В течение действия проектов	Сформированная система индивидуального консультирования

2.	<b>Обеспечение внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых)»,</b>			
2.1.	Организация участия ОО города во внедрении методических рекомендаций по применению профессионального стандарта «Педагог», как инструмента кадровой политики в образовательной организации	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	2016-2017 гг.	Готовность педагогических кадров к внедрению профессионального стандарта
2.2.	Проведение мероприятий, (семинаров, конференций, круглых столов и т.д.) по вопросам внедрения профессионального стандарта «Педагог» с целью информирования педагогического сообщества	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	2016 -2018г.г.	Готовность педагогических кадров к внедрению профессионального стандарта
2.2.1.	Муниципальная конференция «Развитие самоанализа как формы оценки качества образования конкретной образовательной организации»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Март 2017 года	Развитие идеологии самоанализа образовательной организации
2.2.2.	Семинар «Профессиональный стандарт педагога. Изучаем. Обсуждаем. Внедряем»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Май 2017 года	Информированность профессионального сообщества по вопросу внедрения профессионального стандарта

2.2.3.	Разработка методических рекомендаций по теме «Профессиональный стандарт педагога – основа для самоанализа»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Март 2017 года	Методические рекомендации для использования в организации работы администрации ОО
2.3.	Сопровождение процесса формирования нормативно-правовой базы ОО по внедрению профессионального стандарта (разработка должностных инструкций и других нормативных документов)	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	2016 -2018г.г.	Готовность ОО к внедрению профессионального стандарта
3.	<b>Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развитие вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров в муниципальной системе повышения квалификации.</b>			
3.1.	Организация повышения квалификации работников образования с учетом запросов и потребностей развития системы образования города	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников муниципальной системы, повышение качества образовательных услуг
3.1.1.	Создание временных творческих групп по разработке конкретных проблем текущего дня по принципу саморазвивающегося содержания. Возможные темы для выбора	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории	Ежегодно по мере возникновения устойчивого интереса к	Глубокая проработка проблем, повышение квалификации участников творческих групп с учетом

	творческих групп: «Мотивация», «Круг чтения подростка», «Здоровье», «Родительское образование», «Многонациональное общество и его культура», «Гуманитарная направленность учебных дисциплин», «Современное математическое образование», «Успешный учитель», «Позитивное восприятие инновационных процессов»	города Тулы	проблеме со стороны педагогического сообщества	потребностей системы
3.1.2.	Публикация материалов по итогам работы временных творческих групп	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»;	Ежегодно по мере завершения работы группы	Повышение квалификации работников городского образования с учетом потребностей системы образования города
3.1.3.	Организация встреч, методических семинаров педагогической общественности города с участниками творческих групп по итогам завершённой работы группы	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно по мере завершения работы группы	Повышение квалификации работников городского образования с учетом потребностей системы образования города
3.2	Организация участия педагогических работников, работающих не по профилю образования в дополнительном профессиональном обучении по программам профессиональной	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	Ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества

	переподготовки			образовательных услуг
3.3.	Включение молодых педагогов в деятельность муниципальных ресурсных центров «Повышение профессиональной компетенции педагогов в части подготовки к государственной (итоговой) аттестации и региональных стажировочных площадок по повышению педагогических компетенций»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	Ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
3.3.1.	Организация работы клуба молодых специалистов (по отдельному плану)	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»;	По отдельному плану	Повышение профессиональных компетенций молодого учителя, повышение качества образовательных услуг
3.4.	Совершенствование системы методического обеспечения образовательной деятельности на муниципальном уровне:	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг

3.4.1.	Организация деятельности городских профессиональных сообществ, ассоциаций, организация деятельности по сопровождению работы образовательных организаций по развитию кадрового потенциала (по планам городских профессиональных сообществ, ассоциаций)	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
3.4.2.	Ведение банка передового педагогического опыта	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Постоянно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
3.5.	Развитие деятельности педагогических сообществ, внедрение на муниципальном уровне внутрикорпоративных форм повышения профессионального уровня педагогов и руководителей ОО	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	Ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг

3.6.	Проведение семинаров, конференций, круглых столов по актуальным вопросам развития системы образования города (по отдельному ежегодному плану)	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	Ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
3.7.	Участие педагогической общественности города в трансляции опыта работы через публикации своих статей в учебно-методических пособиях, журналах, сборниках статей федерального, регионального и муниципального уровней	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы».	Ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
4.	<b>Совершенствование отраслевой системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров.</b>			
4.1.	Организация участия ОО города в процессе внедрения в практику методических рекомендаций по рейтингованию результатов педагогической деятельности учителя рамках эффективного контракта	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	2016 г.	Разработанные локально-нормативные акты в образовательной организации
4.2.	Организация участия ОО города в апробации и внедрении региональных критериев и показателей оценки профессиональной деятельности педагогических работников при аттестации на соответствии	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	2016-2017 гг.	Переработанные локально-нормативные акты в образовательной организации

	занимаемой должности			
4.3.	Организация участия ОО города в апробации и внедрении региональных критериев и показателей оценки профессиональной деятельности педагогических работников при аттестации в целях установления квалификационной категории	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	2016 г.	Повышение квалификационного уровня педагогических работников
4.4.	Участие в апробации и внедрении в целом автоматизированной системы «Аттестация» и технологии онлайн с использованием электронной системы «Портфолио» в информационном ресурсе «Аттестация»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	2016-2018 гг.	Внедренная автоматизированная система «Аттестация» с модулем «Портфолио»
5.	<b>Формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров</b>			
5.1.	Внедрение и реализация модулей «Развитие кадрового потенциала», «Молодые педагоги-лидеры в образовании», муниципального проекта «Лидеры в образовании»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	2016-2018 гг.	Сформированный кадровый резерв
5.2.	Создание условий для формирования педагогических сообществ, способствующих развитию кадрового потенциала системы муниципального	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города	2016-2018 гг.	Сформированный кадровый резерв

	образования	Тулы.		
5.3.	Проведение муниципальных конкурсов на включение работников системы образования в кадровый резерв города и зачисление в Городскую школу резерва руководителей ОО «На ступенях к лидерству»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	ежегодно	Сформированный кадровый резерв
5.4.	Организация деятельности Городской школы резерва руководителей ОО «На ступенях к лидерству» (по отдельному плану)	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	ежегодно	Повышение профессиональных компетенций кадрового резерва
5.5.	Организация участия кадрового резерва в обучении по дополнительной региональной профессиональной программе переподготовки «Менеджмент в образовании»	МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	ежегодно	Повышение профессиональных компетенций кадрового резерва
5.6.	Организация участия кадрового резерва в реализации региональных программ повышения квалификации по вопросам противодействию коррупции для руководителей образовательных организаций и кадрового резерва	МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	ежегодно	Повышение профессиональных компетенций руководящих работников и кадрового резерва
5.7.	Организация семинаров, совещаний для специалистов,	Управление образования администрации города Тулы;	ежегодно	Повышение профессиональных

	включенных в кадровый резерв управленческого персонала по актуальным вопросам развития системы образования Тулы и Тульской области	МКУ «ЦОДСО г. Тулы».		компетенций кадрового резерва
5.8.	Проведение муниципального форума инновационных образовательных проектов	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы».	2017-2020 ежегодно	Повышение качества образовательных услуг
<b>6.</b>	<b>Повышение престижа педагогических профессий</b>			
6.1.	Организация участия ОО города в реализации комплекса мероприятий, социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения к профессиональной деятельности педагога	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	ежегодно	Повышение престижа педагогических профессий
6.2.	Организация и проведение муниципальных конкурсов «Профессионал», «Лидер в образовании»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	ежегодно	Повышение престижа педагогических профессий
6.3.	Организация участия и сопровождение педагогов в региональном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года».	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	ежегодно	Повышение престижа педагогических профессий

6.4.	Организация участия и сопровождение молодых педагогов в региональном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют».	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	ежегодно	Повышение престижа педагогических профессий
6.5.	Организационно-методическое сопровождение педагогических работников в период подготовки к участию в конкурсах профессионального мастерства всех уровней	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.		Повышение престижа педагогических профессий
6.6.	Участие в создании и наполнении электронного ресурса «Атлас педагогических новаций Тульской области», транслирующего передовой опыт региона	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы.	ежегодно	Увеличение участников конкурсного движения
6.7.	Создание и наполнение электронного ресурса «Педагогический талант», транслирующего передовой опыт системы муниципального образования	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	ежегодно	Повышение престижа педагогических профессий

Приложение № 2  
к Программе развития педагогического  
кадрового потенциала муниципального  
образования город Тула на 2016 – 2020 годы

**План мероприятий по привлечению молодых педагогов в муниципальные образовательные организации  
города Тулы на 2016 – 2020 годы**

№ п/п	Основные мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации	Непосредственный результат реализации основного мероприятия (краткое описание)
1.	<b>Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения и поддержки молодых специалистов в системе муниципального образования</b>			
1.1.	Организация деятельности Школы профессионального мастерства «С инициативой в образовании»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	2016-2020	Профессиональное становление молодых педагогов
1.2.	Внедрение и реализация модуля «Молодой учитель» муниципального проекта «Лидеры в образовании»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	2017-2020	Профессиональное становление молодых педагогов
1.3.	Формирование базы данных вакансий, прогнозирование.	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно	Сформированная база вакансий педагогических кадров

1.4.	Обеспечение координационной работы по сопровождению выпускников ОО города Тулы, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования	ФГБОУ ВПО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»; ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж»; управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории г. Тулы	Ежегодно	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования города
1.5.	Создание системы сопровождения молодых специалистов на муниципальном уровне и на уровне образовательной организации	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования города
1.6.	Создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, разработки нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность наставничества.	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно	Закрепление за молодыми специалистами наставников
1.7.	Создание системы материального стимулирования и поддержки молодых специалистов	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования города
1.8.	Создание и организация деятельности Городского педагогического клуба молодых учителей, формирование	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на	Ежегодно	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования города

	условий для развития педагогических сообществ молодых учителей.	территории города Тулы		
<b>2.</b>	<b>Формирование системы работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности</b>			
2.1.	Разработка и внедрение комплекса профориентационных мероприятий для ОО города, направленных на повышение интереса обучающихся к педагогической профессии	ФГБОУ ВПО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»; управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	Ежегодно	Привлечение молодого поколения к педагогической деятельности, повышение престижа педагогической профессии
2.2.	Создание и организационно-педагогическое сопровождение муниципальных пилотных площадок по открытию педагогических классов в общеобразовательных организациях города	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	2017 год	Привлечение молодого поколения к педагогической деятельности, повышение престижа педагогической профессии
2.3.	Создание клуба старшеклассников «Я стану учителем»	Управление образования администрации города Тулы; МКУ «ЦОДСО г. Тулы»; образовательные организации, расположенные на территории города Тулы	2017-2020	Привлечение молодого поколения к педагогической деятельности, повышение престижа педагогической профессии